

**ZARZĄDZENIE Nr 0050.2.2018
WÓJTA GMINY MIRZEC
z dnia 02 stycznia 2018 r.**

w sprawie: ustalenia tabeli norm przydziału odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony osobistej oraz dopłat za zakup okularów korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe

Na podstawie: art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz. 1875, z późn. zm.) oraz art.: 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn.zm.) oraz § 8 ust. 2 rozporządzenia MPiPS z 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. Nr 148, poz.973) , zarządza się co następuje:

§ 1.

1. Ustalam tabelę norm przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Mirzec oraz pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. Tabela norm stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Odzież i obuwie robocze przydziela się pracownikowi na okres ustalony w załączniku do niniejszego zarządzenia.
3. Przydzielona odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej rejestrowane są w Kartotece osobowej pracownika, w której pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem odebranie należnych mu środków.
4. W przypadku rozwiązania lub ustania stosunku pracy, pracownik zobowiązany jest do zwrotu kosztów odzieży i obuwia roboczego, proporcjonalnie do okresu na jaki odzież została przyznana.
5. W przypadku wcześniejszego zużycia bądź zniszczenia odzieży roboczej lub obuwia roboczego, pracownik zobowiązany jest do złożenia na piśmie wyjaśnienia przyczyn zniszczenia lub zużycia wraz z wnioskiem o wydanie nowej odzieży czy obuwia.
6. Pracownicy zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych, otrzymują za ich zgodą, ekwiwalent pieniężny za odzież i obuwie robocze w wysokości uwzględniającej aktualne ceny, proporcjonalnie do czasu zatrudnienia.
7. Pracownik nie może otrzymać ekwiwalentu pieniężnego za środki ochrony indywidualnej.

§ 2.

1. Pracownicy zobowiązani są do utrzymania przydzielonej odzieży roboczej w należytym stanie i czystości.
2. Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej oraz obuwia ustalam w wysokości 20 zł. miesięcznie.

§ 3.

1. Pracownikom, których stanowisko pracy wyposażone jest w monitor ekranowy przysługuje zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok w wysokości 400 zł. Potrzebę korzystania z okularów korekcyjnych ustala lekarz medycyny pracy.
2. Zwrot kosztów, o których mowa w § 3 ust. 1 następuje po przedłożeniu zaświadczenia od lekarza medycyny pracy o konieczności używania szkieł korekcyjnych oraz rachunku zakupu.
3. W przypadku, gdy rachunek jest niższy niż kwota określona w § 3 ust.1 wypłaca się kwotę uwidocznioną na przedłożonym rachunku zakupu.

§4.

Przydział środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego określają niżej wymienione zasady:

- 1) przydzielone pracownikowi środki ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, a także obuwiu stanowią własność zakładu pracy;
- 2) jeżeli odzież własna pracownika ulegnie zniszczeniu lub zabrudzeniu, pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi na własny koszt, środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwiu robocze, które spełnia wymagania zawarte w Polskich Normach;
- 3) na podstawie art 237⁷ §2, 4 K.p., pracodawca na wniosek pracowników może wyrazić zgodę na wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za odzież i obuwiu robocze;
- 4) środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty przez nie cech użytkowych, a odzież robocza i obuwiu do czasu, kiedy nie jest możliwe dokonanie ich napraw;
- 5) pracodawca przydziela niezbędne środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwiu robocze, nawet wtedy, kiedy wykonywanie pracy jest krótkotrwałe, lub na terenie zakładu pracy są wykonywane czynności inspekcyjne (kontrolne) w czasie, których odzież prywatna pracowników z inspekcji może ulec zabrudzeniu lub zniszczeniu, a także ze względu na ich bezpieczeństwo w trakcie wykonywania zamierzonych czynności;
- 6) osoba kierująca pracownikami jest obowiązana dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej, należyty stan odzieży ochronnej i obuwiu roboczego, a także dbać o to, aby środki te były używane zgodnie z przeznaczeniem;
- 7) za brak środków ochrony odpowiada:
 - a) pracodawca, jeżeli nie dostarczył on pracownikowi, środków ochrony indywidualnej,
 - b) pracownik, jeżeli od pracodawcy otrzymał odzież roboczą, a nie używa jej, bądź nie używa zgodnie z przeznaczeniem,
 - c) osoba kierująca pracownikami, jeżeli pracodawca zapewnił pracownikowi, niezbędną do pracy odzież, a mimo to, pracownik został dopuszczony do pracy bez należytej ochrony, bądź ochronę tą używa w sposób niezgodny z przeznaczeniem;

8) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługują środki ochrony indywidualnej i roboczej, a także obuwie robocze zgodnie z tabelą, jedynie czasookresy używalności ulegają proporcjonalnej zmianie;

9) pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze;

10) pracodawca zapewnia pranie odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej na własny koszt lub też w uzgodnieniu z pracownikami wypłaca ekwiwalent za konserwację i pranie odzieży roboczej;

11) w razie utraty lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia, pracodawca lub wyznaczony do tego pracownik sporządza protokół zniszczenia (zużycia), następnie pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi nową odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej i obuwie zgodnie z tabelą przydziału. W przypadku wydania nowej odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej oraz obuwia, czasookresy liczy się zgodnie z tabelą. Natomiast jeżeli pracownikowi została wydana odzież ochronna lub środki ochrony indywidualnej używane czasookresy ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu;

12) jeżeli odzież ochronna pracownika została zniszczona lub zagubiona z winy pracownika, pracownik jest obowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Maksymalna kwota, jaką pracownik będzie musiał uiścić na skutek zniszczenia lub zagubienia środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego to: jeżeli utrata lub przedwczesne zniszczenie nastąpiło z winy pracownika przez celowe działanie lub rażące niedbalstwo, pracownik jest obowiązany pokryć pełną równowartość niezamortyzowanej części wartości utraconych rzeczy. Jeżeli utrata lub zniszczenie środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej lub obuwia roboczego nastąpiła z winy pracownika, ale nie w sposób celowy i zamierzony, pracownik jest obowiązany zwrócić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych rzeczy, nie więcej jednak niż równowartość trzech średnich wypłat pracownika;

13) w razie rozwiązania stosunku pracy, lub jakiegokolwiek innej umowy, z której wynikało, że pracodawca miał obowiązek zabezpieczyć pracownika w środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwie robocze i zrobił to, pracownik jest zobowiązany zwrócić pracodawcy odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej i obuwie robocze, lub zwrócić równowartość niezamortyzowanej jeszcze części powierzonych mu środków ochrony;

14) „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzieży roboczej oraz obuwia roboczego” zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz przewidywane okresy ich używalności;

15) pracownikowi przebywającemu na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim oraz wychowawczym ekwiwalent nie przysługuje;

16) pracownikom zatrudnionym na czas określony lub przebywającym na zwolnieniu lekarskim przysługuje ekwiwalent wypłacany proporcjonalnie do czasu zatrudnienia;

17) ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży oraz obuwia roboczego ustalą w wysokości 20 zł miesięcznie i będzie wypłacany w kasie Urzędu Gminy w ostatnich dwóch dniach miesiąca kończącego kwartał;

18) środki higieny osobistej zapewnia pracodawca zgodnie z załącznikiem.

§ 5.

Traci moc Zarządzenie Nr 0050.2.2012r. Wójta Gminy Mirzec z dnia 09 stycznia 2012r. w sprawie ustalenia tabeli norm przydziału odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony osobistej oraz dopłat za zakup okularów korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2018 r.

WÓJT
Mirosław Seweryn

Anna Kollataj
RADCA PRAWNY
KL-R-238

**Załącznik do Zarządzenia Nr 0050.2.2018 Wójta Gminy Mirzec
z dnia 02 stycznia 2018 r.**

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzieży roboczej oraz obuwia roboczego.

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R – odzież i obuwie robocze O – ochrona indywidualna C- środki higieny osobistej	Przewidywany okres używalności w miesiącach (m), okresach zimowych (o.z.), do zużycia (d.z.),
1.	Robotnik gospodarczy	R – ubranie drelichowe (kombinezon) R – trzewiki sk/gum. R – czapka ocieplana R – kurtka ocieplana robocza R – obuwie gumowe ocieplane O – rękawice drelichowe O – tarcza ochrona twarzy O – kask O – nogolenniki O – szelki bezpieczeństwa O – ochronniki słuchu C- mydło C- ręcznik	12 m 24 m 3 o.z. 3 o.z. 3 o.z. d.z. zgodnie z instrukcją lub do uszkodzenia bądź zniszczenia 1 m 12 m
2.	Sprzątaczką	R – fartuch R – obuwie profilaktyczne R - kalosze gumowe O – rękawice gumowe gospodarcze O – szelki bezpieczeństwa (mycie okien) C- mydło C- ręcznik	12 m 12 m d.z. d.z. dyż. 1 m 12 m
3	Goniec	R – kurtka ocieplana R – buty roboczego O – rękawice robocze ocieplane R- czapka zimowa ocieplana C- mydło C- ręcznik	3 o.z. 12 m d.z. 12 m 1 m 12 m
4.	Pracownik interwencyjny	R – ubranie roboczego R – obuwie gumowe O – rękawice robocze O – kamizelka odblaskowa O – tarcza ochrona twarzy O – kask O – nogolenniki O – ochronniki słuchu	12 m 12 m zgodnie z instrukcją lub do uszkodzenia bądź zniszczenia

5.	Pracownik Referatu Gospodarki Nieruchomościami Planowania Przestrzennego, Środowiska, pracujący w terenie.	R - Kurtka wielosezonowa nieprzemakalna na podpince R – Spodnie ochronne khaki R – Buty gumowe wysokie	36 miesięcy 36 miesiące 36 miesiące
----	--	---	---